

## РЫНОК ТРУДА ЛЕТОМ 2022 ГОДА: ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

**Ляшок В.Ю.**, к.э.н., с.н.с. лаборатории исследований пенсионных систем и актуарного прогнозирования социальной сферы ИНСАП РАНХиГС

*Уровень безработицы в летние месяцы 2022 г. продолжал снижаться, достигнув к августу 3,8%, что может объясняться слабым эффектом санкций и оттоком части безработных мужчин на добровольную военную службу в летние месяцы. Несмотря на то что число вакансий уменьшается, к середине сентября выросла доля респондентов, оценивающих риски потерять работу в следующем месяце как низкие. По сравнению с мартом текущего года в сентябре снизилась доля работников, уверенных, что найти работу со схожей заработной платой и условиями труда трудно или очень трудно. Безработные в целом более позитивно оценивали вероятность найти работу.*

В июне-августе 2022 г. уровень безработицы оставался на минимальном уровне, как это и обычно для летних месяцев (рис. 1). В августе данный показатель составил 3,8%, в очередной раз обновив исторический минимум. В последний летний месяц также резко возросла численность занятых и в целом экономически активных: до 72,6 млн и 75,5 млн человек соответственно. Такая динамика отражает, с одной стороны, слабый экономический эффект санкций в летние месяцы и высокую степень устойчивости российского бизнеса и рынка труда. Однако, по прогнозам, наибольшего влияния санкций стоит ожидать позже, во второй половине текущего года и следующем году<sup>1</sup>. Определенный вклад в снижение безработицы мог внести дополнительный набор на добровольную контрактную службу в армии, куда могли записываться мужчины, потерявшие работу в летние месяцы.

Частичная мобилизация, объявленная в стране 21 сентября, также приведет к снижению безработицы, что позволит сгладить ситуацию на российском рынке труда в конце года. Мобилизация может привести к неожиданным изменениям по отдельным статистическим показателям, например, по приему и выбытию сотрудников. Мобилизованные сотрудники, скорее

<sup>1</sup> ТАСС. Набиуллина считает, что полный эффект санкций впереди. URL: <https://tass.ru/ekonomika/14881431>

## Мониторинг экономической ситуации в России

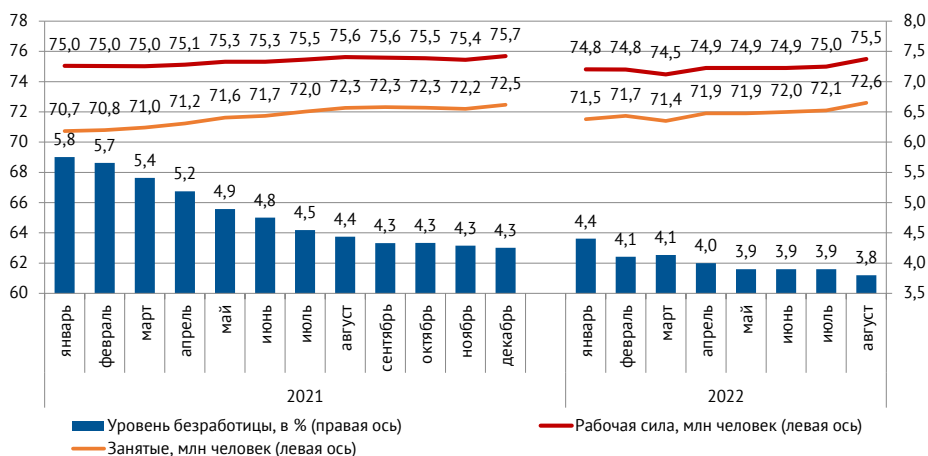


Рис. 1. Численность рабочей силы, занятых и уровень безработицы в 2021–2022 гг., %

Источник: Социально-экономическое положение России. / Росстат. Серия докладов за 2020–2022 гг.

всего, не будут отражаться в статистике как выбывшие, в то время как занятые на освободившихся рабочих местах будут считаться принятыми на работу.

Определенное влияние санкций можно наблюдать через снижение числа вакансий (рис. 2). Как по данным государственных служб занятости, так и по информации hh.ru, число вакансий продолжает снижаться. Так, в государственных службах занятости (ГСЗ) количество вакансий в августе 2022 г. было на 18% ниже, чем в августе прошлого года, на сайте агентства занятости HeadHunter (hh.ru) таких вакансий было на 12% ниже. Отток за пределы России специалистов, чья работа невозможна в удаленном режиме, может привести к увеличению числа вакансий в осенние месяцы 2022 г.

Зарботные платы в реальном выражении в летние месяцы продолжали снижаться, однако темпы снижения замедлились (рис. 3). В июле 2022 г. средняя номинальная начисленная заработная плата составила 62,2 тыс. руб., что на 3,2% ниже, чем в соответствующем месяце прошлого года. Темпы роста номинальных заработных плат сохраняются на постоянном уровне с начала года (за исключением марта) и, соответственно, основной вклад в динамику реальных заработных плат вносят инфляционные колебания.

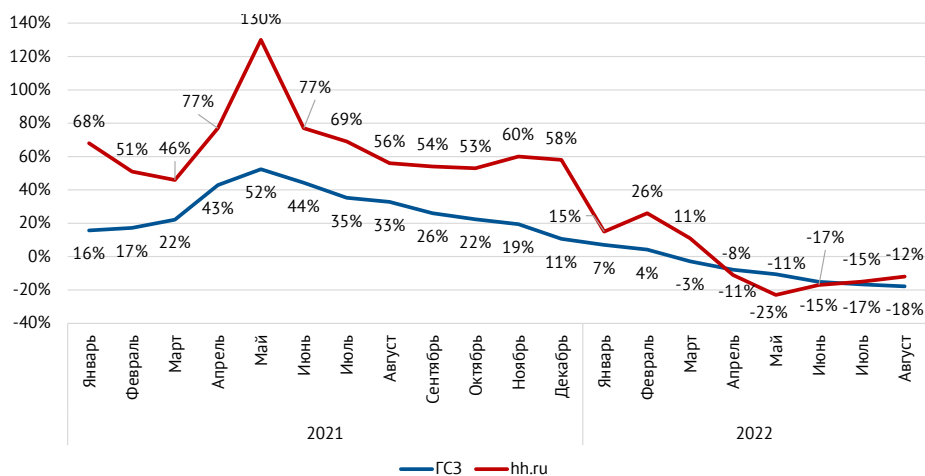


Рис. 2. Динамика числа вакансий относительно того же периода предыдущего года, %

## Рынок труда летом 2022 года: тенденции и перспективы

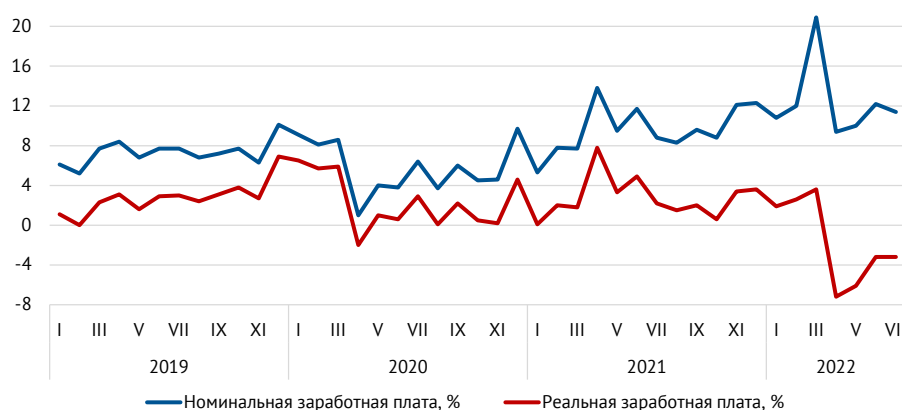


Рис. 3. Прирост реальных и номинальных заработных плат относительно соответствующего показателя предшествующего года, %

Источник: Социально-экономическое положение России. / Росстат. Серия докладов за 2019–2022 гг.

Если темпы инфляции продолжают сокращаться, то работодатели могут быть вынуждены чаще прибегать к другим механизмам снижения издержек на труд, например, переводу сотрудников на неполный рабочий день.

Наибольший рост заработных плат в июле 2022 г. относительно июля прошлого года наблюдался в отраслях транспорта, добыче и обработки полезных ископаемых: добыче угля (на 22,5% в номинальном выражении), производстве нефтепродуктов (на 43,2%), деятельности водного транспорта (на 61,5%), железнодорожного (на 20,2%) и трубопроводного (на 22,6%). Снижение заработных плат происходило в автомобильной промышленности (на 7,2%), рыболовстве и рыбоводстве (на 8,7%), добыче нефти (на 1,1%).

В период 20–23 сентября ИНСАП РАНХиГС провел новую волну мониторинга социального положения и поведения населения в текущих условиях. Обследование проводилось методом телефонного интервью, респондентами выступали граждане России в возрасте 18 лет и старше. Всего было опрошено 1606 человек. Задавался ряд вопросов, в том числе касающихся особенностей занятости и мнений о состоянии рынка труда.

Несмотря на начавшуюся частичную мобилизацию, респонденты оценивают состояние российского рынка труда как относительно спокойное. 85% занятых считают, что риск потерять работу в следующем месяце низок или очень низок, тогда как в марте-апреле этот показатель составлял 78–79% (рис. 4). Во многом это связано с тем, что большинство работающих респондентов в сентябре продолжали работать как обычно, лишь около 2% были переведены на сокращенное рабочее время, 0,7% – отправлены в отпуск за свой счет или с частичной оплатой. 88% респондентов были уверены, что в следующем месяце также будут работать как обычно – этот показатель вырос по сравнению с июньской (тогда так ответили 83%) и мартовской (80%) волнами опросов.

В то же время у респондентов сохраняется уверенность в ограниченности рынка труда и высокой сложности найти работу по условиям и заработной плате, схожими с текущей (рис. 5). 58% опрошенных в сентябре были уверены, что найти такую работу трудно или очень трудно, что аналогично результатам апреля и июня. В марте представления работников были еще более пессимистичными – такой ответ выбрали 69% работников.

## Мониторинг экономической ситуации в России

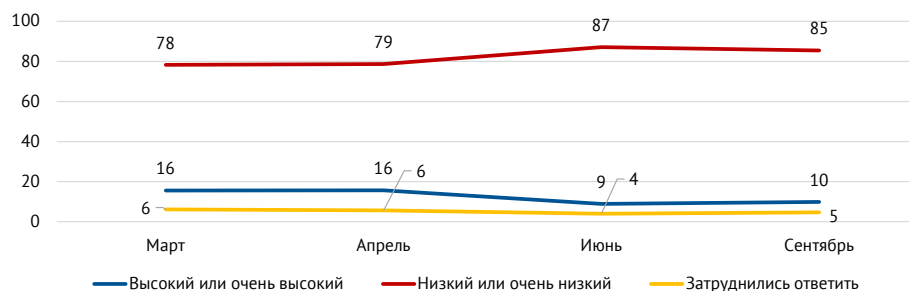


Рис. 4. Оценки риска потерять работу в следующем месяце для работающих респондентов, %

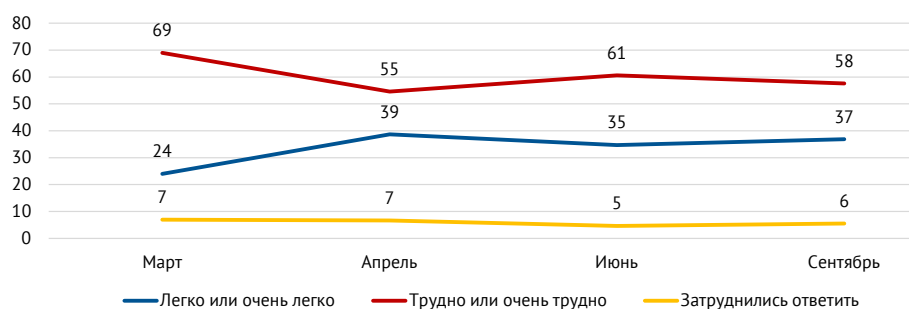


Рис. 5. Оценки возможности найти новую работу с такими же условиями и заработной платой, как и на текущей работе для работающих респондентов, %

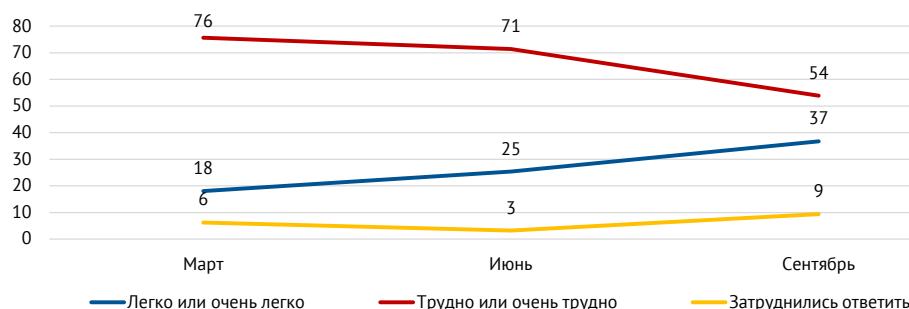


Рис. 6. Оценки возможности найти новую работу для безработных респондентов, %

В то же время, по сравнению с июнем, существенно улучшились оценки возможности найти новую работу среди безработных респондентов (рис. 6). Хотя все еще подавляющее большинство уверено, что найти ее будет трудно или очень трудно, доля склонившихся к такому мнению сократилась с 76% в марте до 54% в сентябре. В то же время вдвое выросла доля тех, кто полагает, что найти новую работу легко или очень легко. Такая динамика подтверждает данные официальной статистики о снижении уровня безработицы и улучшении ситуации на рынке труда к началу осени<sup>1</sup>.

Таким образом, по многим показателям российский рынок труда относительно благополучно пережил летние месяцы 2022 г. На низком уровне сохранялась безработица, к началу осени большинство работников продол-

<sup>1</sup> Стоит отметить, что такие ответы респондентов не противоречат динамике числа вакансий, представленной на рис. 2, так как на этом рисунке динамика представлена как год к году. За счет сезонных колебаний число вакансий обычно растет в летние месяцы по сравнению с началом года. Подобная динамика наблюдалась и в 2022 г., однако рост был существенно ниже, чем годом ранее.

## Рынок труда летом 2022 года: тенденции и перспективы

жало работать как обычно. Оценки состояния рынка труда опрошенными характеризуются с позитивной динамикой по сравнению с началом года. Тем не менее отмечен ряд признаков, которые подтверждают усложнение ситуации на российском рынке труда: продолжают снижаться заработные платы и уменьшается количество вакансий. 