

5. РОССИЙСКИЙ РЫНОК ТРУДА: ВРЕМЯ АДАПТАЦИИ

Ляшок В.Ю., к.э.н., с.н.с. лаборатории исследований пенсионных систем и актуарного прогнозирования социальной сферы ИНСАП РАНХиГС

Результаты декабрьской волны мониторинга социального положения и поведения населения (телефонный опрос) не показывают ухудшения ситуации на российском рынке труда. Независимо от сложной ситуации с пандемией, респонденты отмечают небольшой рост заработных плат; держится на высоком для России уровне доля работающих удаленно из дома; сохраняется на относительно невысоком уровне число безработных, связывающих потерю работы с пандемией. В то же время нет и признаков заметного восстановления по сравнению с сентябрьской волной мониторинга. Скорее, можно говорить об адаптации к сложившимся внешним обстоятельствам.

Данные четвертого этапа мониторинга социального положения и поведения населения в условиях распространения коронавируса, проведенного в начале декабря, позволяют проанализировать изменения в трудовом поведении населения России в период второй волны пандемии¹.

Занятость. Численность работающих респондентов в выборке составила 759 человек. При этом особенности рабочего режима участников опроса в декабре практически не менялись по сравнению с предыдущей сентябрьской волной мониторинга (табл. 1). Около 2/3 респондентов трудятся на

Таблица 1

Распределение работающих по режимам работы, %

	2 волна (май)*	3 волна (сентябрь)	4 волна (декабрь)
Работают на своем рабочем месте	46,1	68,5	69,9
Работают частично удаленно из дома	28,0	13,3	11,6
Работают полностью удаленно из дома		10,0	12,0
Работают сокращенное рабочее время	10,7	3,0	1,0
Находятся в оплачиваемом отпуске	5,9	2,4	2,2
Находятся в неоплачиваемом отпуске	4,2	2,1	1,0
Другое	8,0	2,1	3,8

* Во второй волне мониторинга использовалась несколько другая формулировка вопроса.

Примечание. Сумма по столбцу превышает 100%, так как вопрос предлагал возможность выбора нескольких вариантов ответа.

¹ Мониторинги социального положения и поведения населения проводились в виде формализованных телефонных интервью, объем выборки четвертой волны составил 1620 человек в возрасте 18 лет и старше.

своем рабочем месте, у своего работодателя, чуть менее четверти заняты частично или полностью удаленно из дома. При этом до марта 2020 г. численность респондентов, работающих удаленно, была значительно ниже – 8,5%. Очевидно, доля дистанционно занятых сохранится на новом уровне как минимум до окончания пандемии, и в целом можно говорить об изменении отношений работников и работодателей к данному режиму работы.

Доля занятых удаленно практически не различается по возрасту и полу, хотя мужчины значительно чаще работают дистанционно на постоянной основе, а женщины – на временной. Респонденты с более высоким уровнем образования чаще работают дистанционно (рис. 1). Другим важным фактором оказываются размеры населенного пункта: в городах-миллионниках доля работающих дистанционно составляет 34%, в городах с населением от 100 тыс. до 1 млн человек – 22%, в городах с населением до 100 тыс. человек – 19%, а в селах – 18%.

Ответы на вопросы о динамике заработных плат после начала эпидемии свидетельствуют о позитивных изменениях (табл. 2). Доля тех, кто отметил, что у них снизились заработки на основной работе после начала эпидемии, уменьшилась с 27,7% в мае до 14,7% в декабре. Одновременно выросла с 3,8 до 14,8% доля отметивших рост заработка по сравнению с весной 2020 г.

Таблица 2

Изменение заработной платы после начала пандемии коронавируса, % от всех занятых

	2 волна (май)*	3 волна (сентябрь)	4 волна (декабрь)
Стали получать больше	3,8	10,3	14,8
Стали получать меньше	27,7	18,7	14,7
Примерно столько же	66,5	68,7	68,9
Затруднились с ответом	2,0	2,3	1,6

* Во второй волне мониторинга использовалась несколько иная формулировка вопроса.

В декабре рост заработных плат чаще всего отмечали респонденты, занятые в сельском хозяйстве, транспорте, торговле, а также в ресторанном и гостиничном бизнесе. Можно осторожно говорить об улучшении ситуации в ряде отраслей. В торговле и на транспорте произошли разнонаправлен-

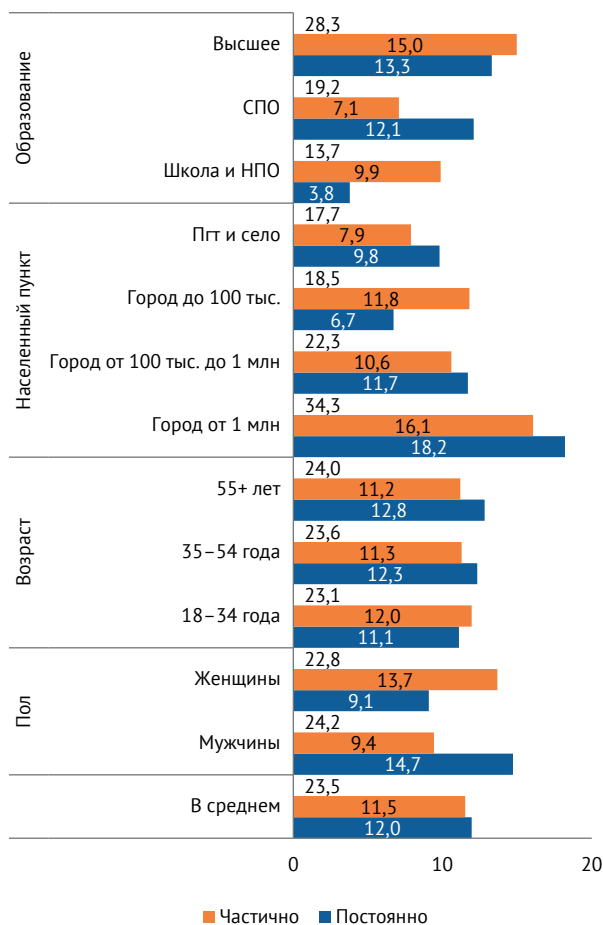


Рис. 1. Распространенность удаленной занятости среди различных групп занятых в декабре 2020 г., % от числа всех респондентов в данной группе

5. Российский рынок труда: время адаптации

ные изменения, в результате чего многие работники потеряли в размерах своих трудовых доходов, но многие и выиграли. Наконец, заработные платы в бюджетном секторе экономики, а также в сфере добычи полезных ископаемых и секторе информационных технологий оказались менее всего подвержены влиянию внешних факторов.

Ожидания работников. Настроения в отношении будущего остаются в большинстве своем достаточно пессимистичными. 23% работников отмечают, что у них высокие риски потерять работу в 2021 г., еще 28% оценивают их как средние. При этом оценки рисков слабо связаны с возрастными различиями – они практически одинаковые и у 35–54-летних и у лиц в возрасте 55 лет и старше. Несколько ниже оценки риска потерять работу у молодежи до 35 лет.

Оценивая такой фактор, как сложность в поиске новой работы с прежними условиями и зарплатой, лишь 21% работников указывает, что это было бы легко, 51% – трудно, 20% – практически невозможно и 7% – затрудняются ответить. Молодежь более оптимистична в данном вопросе, тогда как более половины представителей старших возрастов указывают на практически полную невозможность найти работу, похожую на прежнюю. Ожидания в части изменений заработной платы в следующем году у работников более позитивны: 15% считают, что она вырастет, 59% – останется неизменной, 12% – снизится, 14% затруднились с ответом.

Таким образом, основным риском на рынке труда с точки зрения работников является угроза потери работы, которой они не смогут найти достойную замену. В то же время снижение заработной плат в существенно меньшей степени беспокоит российских работников.


Безработица. Число безработных в выборке составило 154 человека, или 9,5%. В данном случае респонденты сами признавали себя таковыми, однако повседневное определение понятия «безработный» значительно отличается от четкого термина в методологии МОТ. Поэтому не все, кто признали себя безработными в данном опросе, являются таковыми с точки зрения официальной статистики.

Состав безработных значительно изменился со времени второй волны опроса в мае. Тогда более трети респондентов потеряли работу в связи с пандемией. К сентябрю эта доля сократилась до 14,4% и к декабрю вновь увеличилась до 19,9%, что можно объяснить негативными последствиями второй волны коронавируса.

Половина всех безработных в выборке была занята в следующих четырех отраслях: торговля (18%), строительство (12%), добыча полезных ископаемых и промышленность (11%), транспорт (10%).

За исследуемый период также значительно изменилось отношение населения к пособиям по безработице. С одной стороны, 57% работающих респондентов в декабре заявили, что в случае потери работы будут оформлять пособие по безработице (данный результат не отличается от полученного в опросах в мае и сентябре). С другой стороны, значительно меняется доля фактически пытавшихся оформить пособие: она выросла с 18,1% в мае до 42,7% в сентябре, а в декабре составила 36,4%. Снижение доли оформляющих пособие безработных, видимо, связано с окончанием различных временных мер материальной поддержки населения, введенных весной-летом 2020 г.

Основная причина нежелания оформлять пособие – это надежда быстро найти новую работу. Причем доля респондентов, выбирающих такой

вариант ответа, выросла с 38,7% в мае до 47,5% в декабре¹. Немного снизилась доля участников опроса, утверждающих, что у них имеются иные источники существования. По сравнению с сентябрем уменьшилась доля тех, кто утверждал, что пособие незначимо по размеру. Тем не менее 55% работников отмечают, что размер пособия был бы для них значимой или скорее значимой материальной поддержкой, что близко к результатам прошлых опросов. 

1 Это противоречит утверждениям людей, что в случае потери работы им будет тяжело или практически невозможно найти работу. В целом около 12% тех, кто указал, что они будут испытывать серьезные сложности с поиском подходящей работы, отметили, что они не будут оформлять пособие по безработице, так как надеются быстро найти работу.