

# Рынок труда

## ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ: ПРОБЛЕМЫ И ТРЕНДЫ

Е. А. СЕМИОНОВА

*Успешность трудоустройства молодых людей существенно зависит от выбранного ими направления подготовки, уровня профессионального образования. Нехватка рабочих мест, отмечаемая молодежью как проблема при поиске работы, может свидетельствовать не только о несоответствии структуры подготовки кадров потребностям региональных экономик, но и, в ряде случаев, об избыточности квалификаций молодых специалистов.*

**Ключевые слова:** молодежь, трудоустройство, рынок труда, молодежная безработица.

**JEL:** J21.

На первый взгляд положение молодежи на рынке труда достаточно стабильно и переход «учеба-работа» проходит успешно: в целом по стране в 2021 г. трудоустроились 88,9% выпускников организаций среднего профессионального образования (СПО) и вузов (выпускники 2016–2020 гг.). Доля трудоустроенной молодежи возрастает по мере роста уровня образования. Среди выпускников образовательных организаций 2016–2020 гг. выпуска уровень безработицы в 2021 г. составил 6,7%.

При этом чем выше уровень образования, тем ниже уровень безработицы: среди квалифицированных рабочих и служащих он составляет 8,9%, среди специалистов среднего звена – 8%, среди бакалавров – 7,4%, среди специалистов – 4,4%, а среди магистров – 4,5%. Хотя есть и исключения – например: в Тамбовской области уровень безработицы среди выпускников вузов составляет 7,9%, среди специалистов среднего звена – 6,3%, среди квалифицированных рабочих и служащих – 3,4%; в Архангельской области – 18,4, 15,6 и 17,1% соответственно; в Республике Калмыкия – 10,2, 5,8 и 8,5%. Такого рода процессы обуславливают трудовую миграцию молодежи в другие регионы страны или повышают уровень безработицы молодежи в отдельных субъектах РФ.

Результаты трудоустройства молодежи варьируются в зависимости от рассматриваемого субъекта РФ. Доля трудоустроенных выпускников организаций СПО и вузов значительно дифференцирована: от 63,1% в Республике Ингушетия, 70,2% в Республике Дагестан, 71,9% в Республике Северная Осетия–Алания, до 97,8% в Чукотском автономном округе, 97,3% в Вологодской области и Камчатском крае. Соответственно, существенно меняется и уровень безработицы среди выпускников в зависимости от рассматриваемого региона России. Самые высокие показатели безработицы – среди выпускников вузов в 2021 г. были зафиксированы в таких субъектах РФ, как Республика Ингушетия (43,4%), Республика Дагестан (21,1%), Республика Северная Осетия–Алания (20,1%). Самые высокие показатели безработицы среди выпускников – специалистов среднего звена в 2021 г. отмечались в этих же республиках, за исключением Республики Северная Осетия–Алания. Наименее востребованы молодые квалифицированные рабочие и служащие на рынке труда Республики Ингушетия (уровень безработицы выпускников – квалифицированных рабочих и служащих составил здесь 57,2%), Республики Северная Осетия–Алания (38,4%), Омской области (35,9%).

*Семионова Елена Александровна, ведущий научный сотрудник РАНХиГС при Президенте Российской Федерации, канд. экон. наук (Москва), e-mail: semionova-ea@ranepa.ru*

Результаты трудоустройства молодежи во многом зависят и от группы профессий (специальностей). Среди выпускников вузов успешнее трудоустроились молодые люди, получившие образование по таким профессиям (специальностям), как военное управление (трудоустроились 100% выпускников), ветеринария и зоотехния (100%), технологии материалов (98,1%), аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно-космической техники (97,3%), физическая культура и спорт (97%). Худшие результаты трудоустройства – у выпускников вузов, получивших образование по таким профессиям (специальностям), как технологии легкой промышленности (трудоустроились 76,4% выпускников), политические науки и регионоведение (79,1%), науки о земле (84%), химия (84,1%), ядерная энергетика и технологии (84,2%). Среди специалистов среднего звена наилучшие результаты в плане трудоустройства – у выпускников по программам: фармация (трудоустроились 96,2% выпускников), науки о здоровье и профилактическая медицина (95,6%), техника и технологии кораблестроения и водного транспорта (93,7%), культуроведение и социокультурные проекты (93%), управление в технических системах (92,5%). Меньше всего доля трудоустроенных специалистов среднего звена – среди выпускников следующих программ обучения: технологии легкой промышленности (трудоустроились 76,2% выпускников), изобразительное и прикладные виды искусств (76,7%), химические технологии (77%), история и археология (77%), физическая культура и спорт (78,8%). Среди квалифицированных рабочих и служащих лучшие результаты трудоустройства – у выпускников программ в области машиностроения (трудоустроились 92,8% выпускников), техники и технологии кораблестроения и водного транспорта (92,5%), химических технологий (92,4%), изобразительного и прикладных видов искусства (90,4%). Напротив, хуже всего трудоустраиваются молодые квалифицированные рабочие и служащие, получившие образование в об-

ласти техносферной безопасности и природоустройства (трудоустроились 71,5% выпускников), электроники, радиотехники и систем связи (74,8%), информатики и вычислительной техники (76,6%), прикладной геологии, горного дела, нефтегазового дела и геодезии (78,6%), технологии легкой промышленности (79,5%).

Уровень безработицы среди молодежи, так же как и возможности трудоустройства, зависят от полученной профессии (специальности). Среди выпускников вузов самый высокий уровень безработицы – среди выпускников программ «политические науки и регионоведение» (22,6%), «технологии легкой промышленности» (19,9%), «химия» (17,5%). Среди молодых специалистов среднего звена самый высокий уровень безработицы – среди выпускников программ «технологии легкой промышленности» (21,2%), «физическая культура и спорт» (15,8%), «химические технологии» (15,4%). Среди квалифицированных рабочих и служащих самые высокие показатели безработицы – среди выпускников программ «электроника, радиотехника и системы связи» (18%), «прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия» (15,8%), «экономика и управление» (15,6%).

Безусловно, на результаты трудоустройства молодежи влияет и место проживания: практически в два раза выше уровень безработицы среди сельской молодежи по сравнению с городской (10,1 и 5,7% соответственно), причем в сельской местности уровень профессионального образования уже не сильно влияет на уровень безработицы.

Более двух третей (71,9%) выпускников вузов, а также 61,4% выпускников организаций СПО и 57,2% выпускников – квалифицированных рабочих и служащих трудоустроились в 2021 г. на первую работу, связанную с полученной профессией или специальностью. Ключевой же причиной трудоустройства на первую работу не по полученной профессии (специальности) является отсутствие вакансий. На втором месте среди причин трудоустрой-

ства не по специальности — неподходящие условия труда и низкий уровень заработной платы.

Проведенный ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС опрос трудоустроенных молодых работников, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, во многом подтвердил результаты обследования Росстата.

Многие молодые люди совмещают первую работу и учебу: 41,6% юношей и девушек устроились на свою первую работу еще во время обучения. В Новосибирской области почти половина юношей и девушек (48,2%) нашли себе первую работу во время учебы, в Ивановской области — 40,9%, а в Свердловской области 35,5% молодежи совмещали первую работу и обучение. (См. рис. 1.)

Среди тех, кто начал работать во время учебы, 29,5% составляют юноши и девушки, чья трудовая деятельность началась в возрасте до 16 лет (включительно), т.е. около трети молодежи начали работать еще во время получения основного общего образования. Доля молодых людей, совмещающих обучение и работу и начавших трудиться в возрасте 17–18 лет, составляет 31,8%. Таким образом, чуть более трети молодежи начали работать во время обучения в старших классах школы либо получения среднего профессионального об-

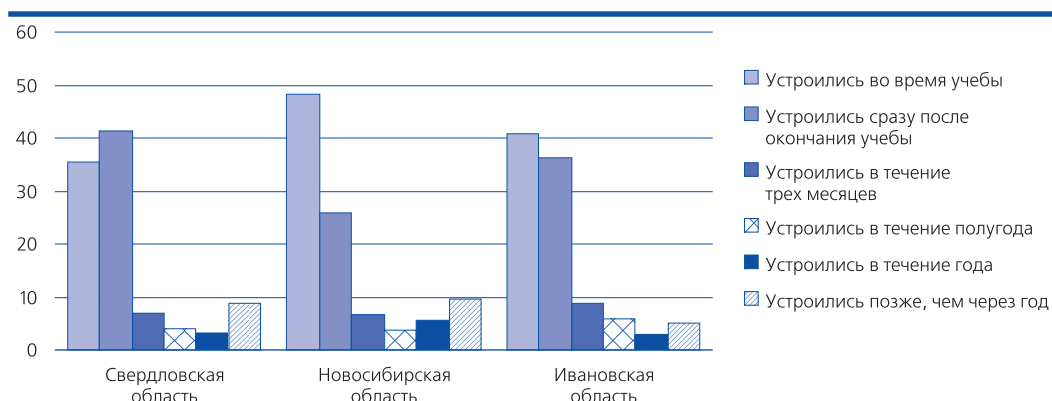
разования. Еще треть юношей и девушек совмещали первую работу и учебу либо в организациях СПО, либо в вузах.

Более трети молодых людей (34,6%) устроились на свою первую работу сразу же после окончания учебы. Соответственно, большинство юношей и девушек (83,7%) устраиваются на первую работу либо во время учебы, либо в течение трех месяцев после ее окончания.

Чаще всего молодежь устраивается на свою первую работу с помощью родственников, друзей и знакомых. (См. рис. 2.) Вместе с тем от 14,7% молодых людей в Новосибирской области, до 21,8% юношей и девушек в Свердловской области нашли свою первую работу с помощью объявлений о вакансиях. Путем рассылки резюме первый раз трудоустроились 8,6% молодежи в Ивановской области, 9,8% — в Новосибирской и 14% — в Свердловской.

Чем раньше молодежь начинает искать первую работу, тем чаще молодые люди ищут ее с помощью знакомых, родственников и друзей. (См. рис. 3.) По мере увеличения возраста, при котором юноша или девушка трудоустраиваются в первый раз, помощь близких при поиске работы используется все меньше. Чем позже молодые люди начинают искать себе первую работу, тем чаще они ищут ее с помощью объ-

**Рис. 1. Время трудоустройства на первую работу, в %**



Источник: Мониторинг ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС.

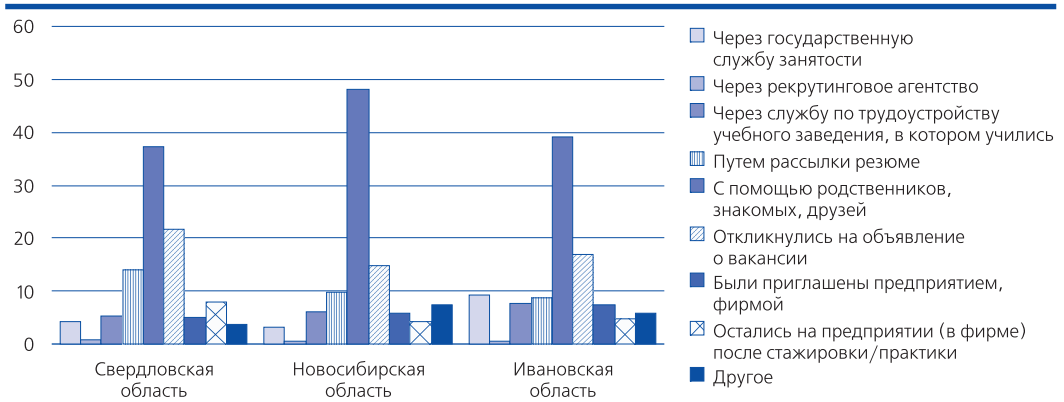
явлений о вакансиях и тем чаще их приглашают на работу фирмы и предприятия.

С 2022 г. сложившиеся в предыдущие годы модели трудоустройства молодежи будут меняться, поскольку экономика России будет проходить через структурную трансформацию: будет расти спрос на квалифицированных рабочих и служащих, инженерно-технических специалистов, а также специалистов по логистике. Соответственно, многие молодые люди будут вынуждены работать не по полученной профессии (специальности). В то же время в последние годы предложение труда

со стороны молодежных когорт сокращалось в силу демографических причин, поэтому ожидать высокого уровня молодежной безработицы нет оснований.

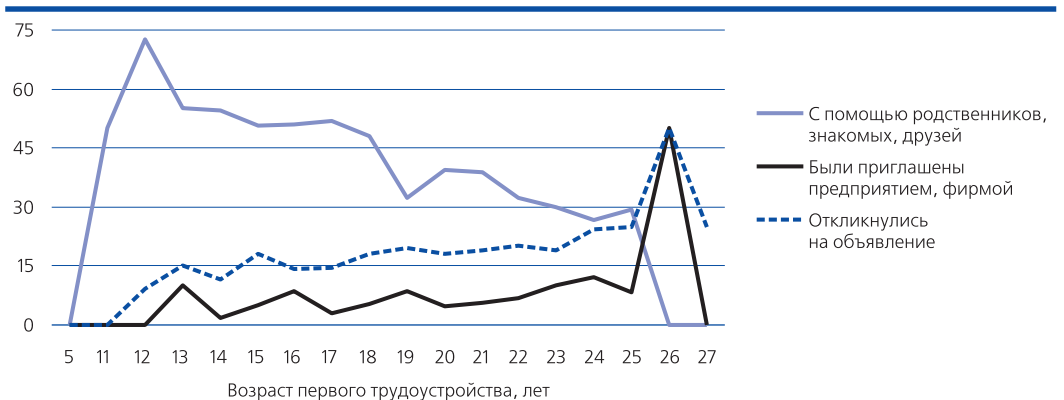
Таким образом, в регионах России, где ситуация на рынке труда достаточно непростая (например, в республиках Ингушетия Дагестан и Северная Осетия–Алания), положение молодежи будет становиться еще более сложным ввиду отсутствия у выпускников организаций СПО и вузов опыта работы, поскольку большинство студентов не учатся во время обучения.

**Рис. 2. Способы трудоустройства на первую работу, в %**



Источник: Мониторинг ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС.

**Рис. 3. Возраст первого трудоустройства и способ поиска работы, в %**



Источник: Мониторинг ЦЭНО ИПЭИ РАНХиГС.

Успешность трудоустройства молодых людей зависит и от выбранного направления подготовки – так, например, выпускники в области технологий легкой промышленности чаще других испытывают сложности с трудоустройством независимо от того, окончили они вуз или организацию СПО. Чем выше уровень профессионального образования молодых людей, тем ниже уровень их безработицы, хотя есть исключения и в ряде регионов России специа-

листы среднего звена оказываются более востребованными, чем выпускники вузов, что может свидетельствовать об избыточной квалификации ряда специалистов по отношению к экономике данных регионов. Нехватка рабочих мест, отмечаемая молодежью, может также сигнализировать как о несоответствии структуры подготовки кадров потребностям региональных экономик, так и, в ряде случаев, об избыточности квалификаций. ■

### **Youth Employment: Challenges and Trends**

**Elena A. Semionova** – Leading Researcher of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration, Candidate of Economic Sciences (Moscow, Russia). E-mail: semionova-ea@ranepa.ru

*Young people's success in employment depends considerably on the standard of the chosen line of vocational training. A lack of jobs which is referred to by the youth as an employment problem points not only to the fact that the training of personnel does not meet regional economic needs, but in some cases to the redundancy of young specialists' qualifications.*

**Key words:** youth, employment, labor market, youth unemployment.

**JEL-codes:** J21.