

ОБЗОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА¹

И.Толмачева, Ю.Грунина

В мае были внесены следующие основные изменения в законодательство: к социально ориентированным некоммерческим организациям отнесены организации, оказывающие содействие повышению мобильности трудовых ресурсов; установлены правила применения профессиональных стандартов работодателями; установлены квалификационные требования для иностранных граждан, направляемых для работы в расположенные на территории РФ филиалы и дочерние организации иностранных коммерческих организаций, зарегистрированных на территории государств – членов ВТО.

I. Федеральные законы Российской Федерации

1. «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЯ В СТАТЬЮ 31.1 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О НЕКОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ» от 02.05.2015 г. № 115-ФЗ

Статья 31.1 Федерального закона «О некоммерческих организациях» дополнена подпунктом, который гласит, что органы государственной власти и органы местного самоуправления теперь смогут оказывать НКО, содействующим повышению мобильности трудовых ресурсов, меры поддержки так же, как и другим социально ориентированным некоммерческим организациям.

2. «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И СТАТЬИ 11 И 73 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ» от 02.05.2015 г. № 122-ФЗ

В соответствии с внесенными изменениями раздел IX Трудового кодекса Российской Федерации дополнили двумя новыми статьями – 195.2 и 195.3. Новые статьи гласят, что порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена, применяются работодателями в качестве основы для определения

требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Также были внесены уточняющие поправки в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации». А именно, формирование требований федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования к результатам освоения основных образовательных программ профессионального образования в части профессиональной компетенции осуществляется на основе соответствующих профессиональных стандартов (при наличии). Продолжительность профессионального обучения определяется конкретной программой профессионального обучения, разрабатываемой и утвержденной на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований организацией, осуществляющей образовательную деятельность. Федеральные государственные образовательные стандарты профессионального образования, утвержденные до дня вступления в силу настоящего Федерального закона, подлежат приведению к установленным требованиям части 7 ст. 11 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в течение одного года со дня вступления в силу настоящего Федерального закона.

Также определено, что Правительство РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений может устанавливать особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государ-

¹ Обзор подготовлен с помощью правовой системы КонсультантПлюс.

ственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной или муниципальной собственности.

Федеральный закон вступает в силу с 1 июля 2016 г.

II. Постановления Правительства Российской Федерации

1. «О ТРЕБОВАНИЯХ К УРОВНЮ КВАЛИФИКАЦИИ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН, НАПРАВЛЯЕМЫХ ДЛЯ РАБОТЫ В РАСПОЛОЖЕННЫЕ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ФИЛИАЛЫ И ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ИНОСТРАННЫХ КОММЕРЧЕСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ГОСУДАРСТВ – ЧЛЕНОВ ВСЕМИРНОЙ ТОРГОВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ» от 30.04.2015 г. № 424

Согласно установленным требованиям, иностранный гражданин может осуществлять свою трудовую деятельность в иностранной коммерческой организации, расположенной на территории РФ, при наличии любых двух условий из следующих:

1. опыт работы не менее 4 лет в области оказания услуг, предоставляемых на территории РФ иностранной организацией;
2. наличие признаваемых в РФ ученой степени или ученого звания;
3. наличие рекомендательного письма от иностранной организации или профессиональной организации, их ассоциации или союза, которые направляют иностранного гражданина;
4. наличие достижений в определенной области деятельности, подтвержденных патентами, авторскими свидетельствами, научными публикациями, другими документами, включая отзывы работодателей и организаций, профессионально занимающихся подбором персонала высокой квалификации.

Соответствие высокого уровня квалификации иностранного гражданина подтверждается документами, выданными на территории иностранного государства или на территории РФ. Документы, составленные на иностранном языке, подлежат переводу на русский язык. Верность перевода или подлинность подписи переводчика должна быть нотариально засвидетельствована. ●