

## РАЗВИТИЕ В РОССИИ НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Т.Клячко

Согласно Указу Президента Российской Федерации № 599 от 7 мая 2012 г. к 2015 г. различными программами (короткими и длительными) дополнительного профессионального образования (далее – ДПО) в 2015 г. должен быть охвачен, как минимум, 1 работающий из 2,7 работников в возрасте 25–65 лет. По данным Росстата 2010 г. (т.е. до принятия Указа № 599), программами повышения квалификации и профессиональной подготовки были охвачены всего 15,8% занятого населения. В 2013 г. указанный охват (по обследованию Росстата) снизился до 13,8%. Наименьший охват работников программами ДПО был в сельском хозяйстве, рыболовстве, в гостиничном и ресторанном деле – соответственно, 4,5%, 4,4% и 4,0%. Наибольший охват – в добыче топливно-энергетических полезных ископаемых: 30,7%, а также в металлургическом производстве – 25,6%.

Согласно Указу Президента Российской Федерации № 599 от 7 мая 2012 г. к 2015 г. необходимо увеличить «долю занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы до 37 процентов». Таким образом, различными программами (короткими и длительными) дополнительного профессионального образования в 2015 г. должен быть охвачен, как минимум, 1 работающий из 2,7 работников в возрасте 25–65 лет.

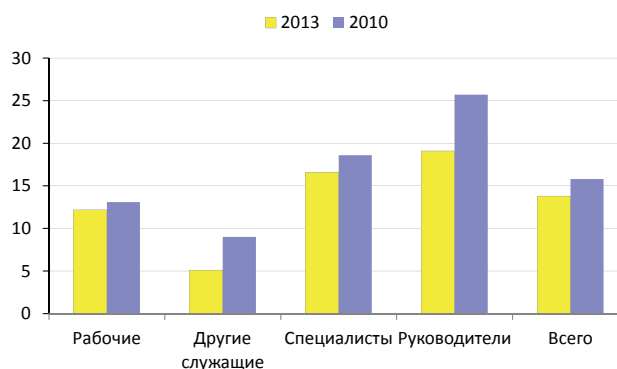
По данным Росстата 2010 г. (т.е. до принятия Указа № 599), программами повышения квалификации и профессиональной подготовки были охвачены всего 15,8% занятого населения, при этом в их число входили как работники младше 25, так и старше 65 лет. В 2013 г. указанный охват (по обследованию Росстата) снизился до 13,8% (опять-таки с включением в эту цифру и тех работников, кто был младше 25 лет, и тех, кто был старше 65-ти) – рис. 1 и 2.

Как следует из рис. 1, охват программами ДПО снизился по всем категориям работников: среди руководителей он снизился на 25,7%, среди специалистов – на 10,8%, среди рабочих – на 6,9%, а вот среди категории «другие служащие» – на 43,3%.

По возрастным группам также наблюдалось существенное изменение (рис. 2).

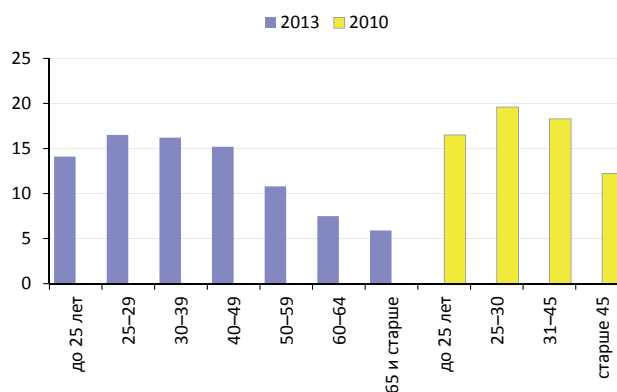
В 2013 г. по сравнению с 2010 г. охват повышением квалификации и профессиональной переподготовкой снизился по всем сопоставимым возрастным группам.

Наименьший охват программами ДПО работников был в сельском хозяйстве, рыболовстве, в гостиничном и ресторанном деле – соответственно, 4,5%, 4,4% и 4,0%. Наибольший охват – в добыче топливно-энергетических полезных ископаемых –



Источник: Росстат.

Рис. 1. Охват занятого населения программы дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в 2010 и 2013 гг. (тыс. чел.)



Источник: Росстат.

Рис. 2. Возрастная структура занятых, прошедших программы ДПО в 2010 и 2013 гг. (тыс. чел.)

30,7%, а также в металлургическом производстве – 25,6%. Сократился охват работников программами ДПО по виду экономической деятельности «транспорт и связь»: в 2010 г. он равнялся на транспорте 20,3%, в связи 20,4%, в 2013 г. на транспорте – 19,8% (т.е. снижение было незначительным), а в

связи – 13,2%, сократившись по сравнению с 2010 г. на 35,3% (больше чем на треть).

Следует отметить, что в 2013 г. вырос охват программами ДПО в системе образования: 15,6% против 13,8% в 2010 г., а также в здравоохранении: 13,1% по сравнению с 11,4% в 2010 г.

Исследование РАНХиГС, проведенное в июле 2014 г.<sup>1</sup>, показало, что за последние 5 лет через повышение квалификации прошло 49,6% работников<sup>2</sup>, имеющих образование не ниже среднего профессионального (рис. 3).

Проведенное исследование позволило выявить причины, по которым работники в России не получают дополнительного профессионального образования (рис. 4).

Среди указанных причин выделим отсутствие потребности в дополнительном образовании, на что указало 42,2% респондентов, не получивших в последние 5 лет дополнительного профессионального образования. Это крайне важный результат, показывающий, что значительная часть занятых не мотивирована получать дополнительное образование.

На нехватку ресурсов для прохождения программ ДПО указало в совокупности также 42,8%. При этом дефицит времени является ведущим ресурсным дефицитом (25,5%). Вместе с тем значимым является и дефицит, связанный с нехваткой финансовых средств: его испытывают 17,3% тех, кто не получил за последние 5 лет дополнительного образования.

Следует отметить, что на отсутствие достаточной информации о программах указало 5,7% опрошенных, не получивших в последние 5 лет дополнительного образования, и еще почти 3% указали, что среди предлагаемых курсов и программ нет тех, которые представляли бы для них интерес. Это свидетельствует о недостаточном предложении программ ДПО, отставании данной сферы от потребностей потенциальных потребителей.

Среди получивших в последние 5 лет дополнительное профессиональное образование различаются доли представителей разных образовательных групп (рис. 5).

Как нетрудно заметить, чем выше уровень образования, тем выше нацеленность на получение дополнительного образования, стремление к обновлению знаний. Кроме того, это означает, что работники, имеющие высшее образование, и работники, имеющие ученую степень, не только бо-

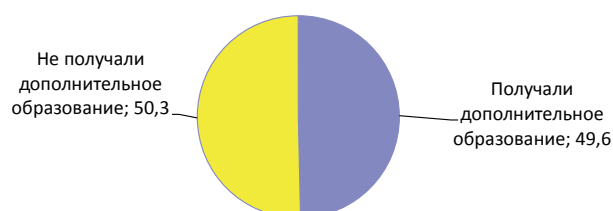


Рис. 3. Получение дополнительного профессионального образования работниками с уровнем образования не ниже среднего профессионального за последние 5 лет, %



Рис. 4. Причины не получения дополнительного профессионального образования (среди работников с уровнем образования не ниже среднего профессионального, не получивших дополнительного образования за последние 5 лет), % (допускалось несколько ответов)

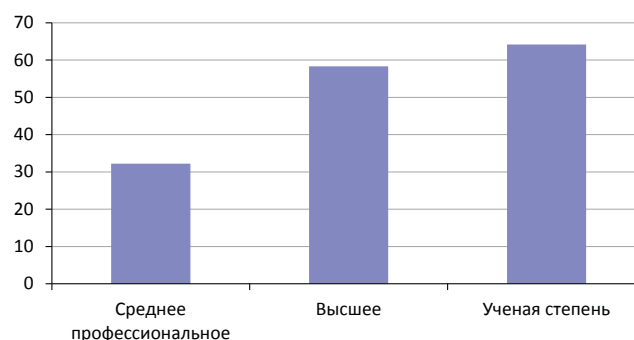


Рис. 5. Доля получивших дополнительное образование среди представителей разных образовательных групп, имеющих постоянную работу, %

лее мотивированы получать дополнительное образование, но и располагают для этого необходимыми ресурсами – временными и финансовыми. Представляется, что это во многом связано с тем, что представители указанных групп (имеющие ВО и ученую степень) способны лучше использовать те преимущества, которые дают новые информационно-коммуникационные технологии. Они позволяют им более эффективно находить необходимые образовательные программы, а также получать дополнительное образование дистанционно, экономя время и деньги.

1 В рамках проекта «Евробарометр» при участии Центра экономики непрерывного образования.

2 То есть в среднем примерно 10% в год работников, имеющих образование не ниже среднего профессионального (в составе занятых в 2013 г. таковых было 56,9%).

Следует отметить, что среди получивших в последние 5 лет дополнительное образование велика доля тех, кто самостоятельно оплатил обучение (рис. 6).

Среди получивших за последние 5 лет дополнительное образование 44,7% оплатили его сами, работодатель оплатил программы ДПО 36,8% работников, учившихся по этим программам за последние 5 лет. На государство (бюджет), как на источник оплаты ДПО указали 11,6% респондентов среди тех, кто получал в последние годы дополнительное образование.

Кроме того, дополнительное образование было бесплатным для обучающегося в случае, если его проводили фирмы, заинтересованные в продаже дорогостоящего оборудования или продвижении на рынок новых товаров или услуг (это отметили 13,6% респондентов, обучавшихся по программам ДПО в последние 5 лет).

В целом, исследование РАНХиГС выявило, как слабую нацеленность части работников на полу-

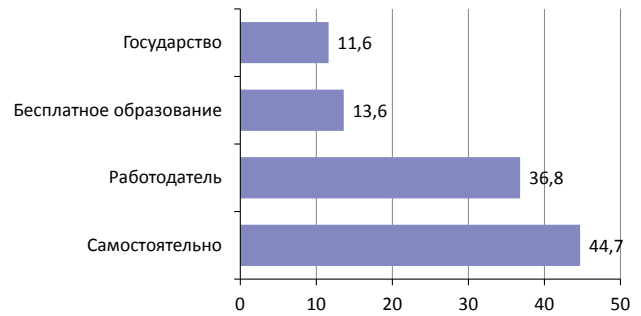


Рис. 6. Оплата дополнительного образования (работающие, имеющие уровень образования не ниже среднего профессионального и получившие дополнительное образование за последние пять лет), % (допускалось несколько ответов)

чение дополнительного профессионального образования, так и стремление получать его теми, кто ощущает реальную отдачу от прохождения программ ДПО. ●