

ОБЗОР ЗАСЕДАНИЙ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ В ОКТЯБРЕ 2013 Г.

М.Голдин

В октябре на заседаниях Правительства РФ среди прочих обсуждались следующие вопросы: законопроект, вводящий условия для постепенной трансформации участников рынка негосударственных пенсионных фондов в акционерные общества; законопроект, устанавливающий ограничение размеров компенсаций, выходных пособий руководителям (главным бухгалтерам) организаций государственного сектора.

10 октября на заседании Правительства РФ был рассмотрен законопроект «О внесении изменений в Федеральный закон «О негосударственных пенсионных фондах» и отдельные законодательные акты Российской Федерации». Законопроектом, по сути, осуществляется принудительное преобразование подавляющего большинства негосударственных пенсионных фондов (далее – НПФ), которые на данный момент являются некоммерческими организациями, в акционерные общества.

Указанная цель будет достигнута следующими способами. Во-первых, федеральным законом в случае его принятия с 1 января 2014 г. будет установлен запрет на создание новых НПФ в форме некоммерческих организаций. Во-вторых, возможность реорганизации действующих некоммерческих НПФ будет ограничена слиянием или присоединением. С 1 июля 2014 г. НПФ смогут осуществить реорганизацию только путем преобразования в акционерные НПФ. Кроме того, до 1 января 2016 г. НПФ, являющиеся некоммерческими организациями и осуществляющие деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию, подлежат преобразованию в акционерные НПФ или в соответствии с федеральным законом в иную форму коммерческой организации или ликвидации. Так как деятельность в качестве страховщика по обязательному пенсионному страхованию является для НПФ фактически самой значимой, то это значит, что НПФ в качестве некоммерческих организаций практически не останется.

Тот факт, что действующие НПФ являются некоммерческими организациями унитарного характера, влечет ряд неразрешимых проблем, начиная с проблем реализации фактическими выгодоприобретателями НПФ контроля над де-

ятельностью НПФ и заканчивая проблемами поиска источников финансирования актуарного дефицита. Преобразование НПФ в акционерные общества призвано решить указанные проблемы.

Законопроект был одобрен и внесен в Государственную Думу РФ.

25 октября на заседании Правительства РФ обсуждался проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части введения ограничения размеров компенсаций, выходных пособий в связи с прекращением трудового договора для отдельных категорий работников государственных корпораций, государственных компаний, государственных унитарных предприятий, хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном (складочном) капитале которых находится в государственной собственности».

Законопроект был разработан и внесен на заседание Правительства РФ Министерством труда и социальной защиты РФ.

Проект закона, в случае его принятия, предусматривает ограничение размеров компенсаций и выходных пособий, выплачиваемых руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, членам коллегиального исполнительного органа организации.

Законопроектом предлагается внести изменения в Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ), устанавливающие ограничение размеров компенсаций, выходных пособий руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, членам коллегиального исполнительного органа государственных корпораций, государственных компаний, государственных унитарных предприятий, хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном (складоч-

ном) капитале которых находится в государственной собственности.

Выплаты ограничиваются размером не менее трехкратного, но не более шестикратного среднего месячного заработка.

Выплата компенсаций и выходных пособий указанным выше категориям лиц предусматривается в следующих случаях:

- в связи со сменой собственника имущества организации (п. 4 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- в связи с принятием уполномоченным органом компании, либо собственником ее имущества, либо уполномоченным собственником лицом (органом) решения о досрочном прекращении трудового договора (п. 2 ст. 278 ТК РФ).