
Рынок труда

МОНИТОРИНГ СОЦИАЛЬНОГО ПОЛОЖЕНИЯ: РОСТ ПОЗИТИВНЫХ НАСТРОЕНИЙ ОТНОСИТЕЛЬНО ЗАНЯТОСТИ И УРОВНЯ ЗАРПЛАТ

В. Ю. ЛЯШОК

Согласно данным Мониторинга социального положения и поведения населения (исследование от июня 2022 г.) доли занятых и безработных респондентов не изменились по сравнению с мартом текущего года. Значительная часть населения продолжает работать в том же режиме и с тем же уровнем заработных плат — только 4% столкнулись с ухудшением положения на рынке труда. В оценках респондентов ситуации на рынке труда отмечается слабый рост позитивных настроений.

Ключевые слова: Мониторинг социального положения, рынок труда, уровень безработицы, занятость, заработная плата, санкции.

JEL: J21, J30, J60.

В середине июня 2022 г. Институтом социального анализа и прогнозирования РАНХиГС была проведена третья в 2022 г. волна Мониторинга социального положения и поведения населения в текущих условиях. Значительная часть вопросов в анкете была посвящена особенностям занятости респондентов, их оценке текущих и будущих рисков, которые могут возникнуть на рынке труда. Используемые вопросы сохранили те же формулировки, что и во второй волне Мониторинга, проведенной в начале марта. Это позволяет выявить изменения в субъективных оценках занятых респондентов о состоянии российского рынка труда через три месяца после предыдущей волны обследования. Выборка репрезентирует население России, общий объем составлял 1630 человек в марте и 1617 — в июне.

Доли занятых и безработных респондентов в период между двумя волнами опроса практически не изменились, что подтверждает данные официальной статистики о стабильном состоянии российского рынка труда, о снижении уровня безработицы. 56–57% респондентов из всей выборки работают, 8–9% отнесли себя к безработным. Мало изменился и характер работы для большинства работающих

респондентов: 90% занятых в июне продолжали работать как обычно (в марте — 92%), тогда как 4% были переведены на сокращенный рабочий день, отправлены в очередной или вынужденный отпуск с частичной оплатой или без нее (в марте — 5%).

Статистически незначимо изменилась и доля работников, чьи предприятия или бизнес сейчас находятся в состоянии простоя. В такой ситуации в настоящее время пребывают 5% опрошенных занятых (в марте — 6%). При этом в июне респонденты несколько чаще отмечали рост заработной платы и чуть реже снижение, чем в предыдущую волну в марте. Наконец, доля опрошенных занятых, столкнувшихся, по их мнению, с задержками в заработной плате, снизилась с 8% в марте до 5% в июне. Большинство наемных работников отмечают, что у них на предприятии отсутствует проблема с задержками заработной платы.

Таким образом, какого-либо существенного влияния экономических санкций на рынок труда не выявлено — значительная часть населения продолжает работать в том же режиме и с тем же уровнем заработных плат. Хотя часть предприятий, в первую очередь зарубежных, была вынуждена приостановить свою деятель-

Ляшок Виктор Юрьевич, старший научный сотрудник РАНХиГС при Президенте Российской Федерации, канд. экон. наук (Москва), e-mail: victorlyashok@gmail.com

ность или полностью уйти из России, их работники составляли относительно небольшую долю на отечественном рынке труда.

Последняя волна Мониторинга отражает слабый рост за прошедшие три месяца позитивных настроений в оценке респондентами ситуации на рынке труда и возможных будущих рисков для работников. И в марте российские работники в целом достаточно позитивно оценивали состояние отечественного рынка труда и по большей части не видели высоких рисков потери работы или трудовых доходов. Кроме того, за последние три месяца произошло существенное падение – в 1,5–2 раза – доли респондентов, затруднившихся с ответом, что говорит о снижении для работников неопределенности на рынке труда. Отчасти такие позитивные изменения могут иметь и сезонный характер, поскольку, с одной стороны, лето – время отпусков и уменьшения интенсивности работы, а с другой – этот сезон характеризуется появлением дополнительных рабочих мест и снижением уровня безработицы. Очевидно, что респонденты оценивают летние месяцы как более стабильные по сравнению с другими сезонами.

Так, большая часть респондентов уверена, что в следующем месяце они продолжат ра-

ботать как обычно (83% – в июне, 80% – в марте); с 9 до 7% сократилась доля занятых, предполагающих возникновение неблагоприятных обстоятельств на работе (будут переведены на неполный рабочий день, отправлены в вынужденный отпуск, уволены). Заметно снизилась доля респондентов, оценивающих риск потерять работу как высокий или очень высокий, – с 16 до 9%. (См. рис. 1.) Этот вопрос также задавался в другом исследовании, проведенном ИНСАП РАНХиГС в середине апреля. В целом изменений в ожиданиях между мартом и апрелем не выявлено, т.е. оптимистичные настроения в мае–июне усилились.

В то же время представления о возможности найти другую работу со сходными условиями труда, наоборот, стали более распространенными: доля тех, кто считает, что такую работу будет найти легко или очень легко, выросла с 24% в марте до 39% в апреле и затем снизилась до 35% в июне. (См. рис. 2.)

У безработных также был зафиксирован рост позитивных ожиданий в части нахождения новой работы: если в марте лишь 18% отметили, что им будет легко или очень легко найти работу, то в июне – 25%. Наконец, стали оптимистичнее ожидания населения в части заработной плат: их роста в июне ожидали

Рис. 1. Распределение ответов респондентов на вопрос о риске потерять работу в следующем месяце, в %

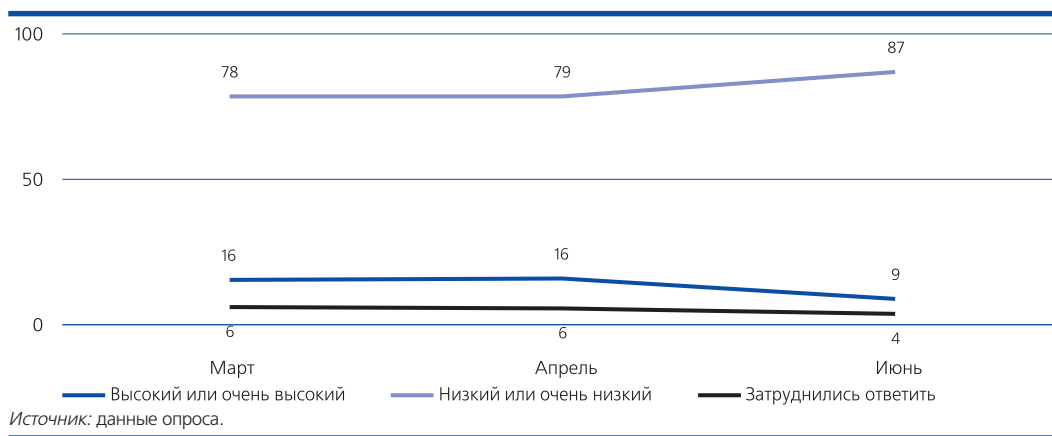
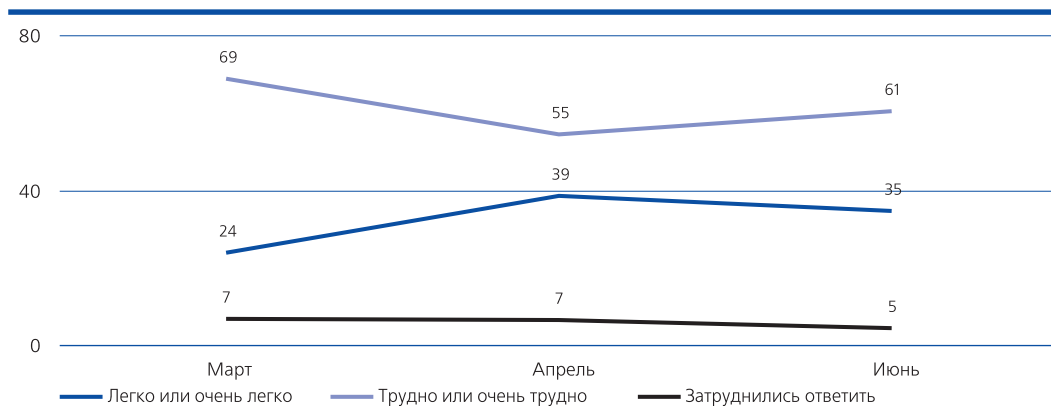


Рис. 2. Распределение ответов респондентов на вопрос о возможности найти новую работу примерно со сходными с нынешней работой условиями труда, в %



Источник: данные опроса.

12% работников, тогда как в марте – только 5%. Вместе с тем доля считающих, что возможно снижение зарплат, уменьшилась почти вдвое.

Таким образом, характер занятости большинства работников остался без изменений –

работодатели пока не стремятся минимизировать трудовые издержки. Сохраняются позитивными оценки самих респондентов их положения на рынке труда, а возможность реализации различных неблагоприятных рисков оценивается как низкая. ■

Social Situation Monitoring: Growth of Positive Sentiments Regarding Employment and Wages

Victor Yu. Lyashok – Senior Researcher of the Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration, Candidate of Economic Sciences (Moscow, Russia). E-mail: victorlyashok@gmail.com

According to the Monitoring of the social status and behavior of the population (survey of June 2022), the proportion of employed and unemployed respondents has not changed compared to March of this year. A large part of the population continues to work in the same mode and with the same wages, only 4% faced a deterioration of the situation in the labor market. The respondents' assessments of the situation in the labor market show a slight increase in positive sentiments.

Key words: Monitoring of social situation, labor market, unemployment rate, employment, wages, sanctions.

JEL-codes: J21, J30, J60.